

§ 1. Malerforbundets hjemsted

Malerforbundets hjemsted er Storkøbenhavn.

§ 2. Formålet

Formålet er at samle alle beskæftigede i malerfaget samt fagets elever i hele landet i et forbund under ledelse af en hovedbestyrelse samt værne om og styrke medlemmernes faglige, økonomiske, sikkerheds- og arbejdsmiljømæssige interesser.

Dette formål søges opnået ved:

Stk. 1

At arbejde for en aktiv medlemsorganisering.

Stk. 2

At søge afdelingernes antal tilpasset således, at hele landet er dækket på en hensigtsmæssig måde med det formål at organisere alle beskæftigede i malerfaget samt elever med særlig henblik på, at den enkelte afdeling får et medlemstal, der er stort nok til at dække ansættelse af heltidsbeskæftigede til udøvelse af et effektivt fagligt organisationsarbejde.

Stk. 3

At fastholde og udbygge akkordsystemet gennem Malerforbundets opmålings- og beregningskontor/faciliteter.

Stk. 4

At søge samarbejde med de øvrige fagforbund her i landet samt med udenlandske industri- og bygningsarbejderforbund og malerorganisationer.

Stk. 5

At udgive et fagblad – elektronisk eller på tryk, hvor alt vedrørende faget kan komme til medlemmernes kendskab enten branchevis eller samlet.

Stk. 6

At søge lønnen for alt malerarbejde hævet så højt som muligt, bl.a. ved hjælp af fagets prisliste.

Stk. 7

At samle oplysninger angående løn, elev- og arbejdsforhold i faget.

Stk. 8

At støtte fagets ældre medlemmer på bedst mulig måde.

Stk. 9

At søge arbejdstiden forkortet og ferien forlænget samt afskaffe alt lørdags-, søndags-, nat- og overarbejde.

Stk. 10

At sikre medlemmerne mulighed for faglig og fagpolitisk efter- og videreuddannelse.

Stk. 11

At bemyndige hovedbestyrelsen til at kunne give økonomisk støtte til partier og enkeltpersoner, der anerkender arbejderbevægelsens idegrundlag.

I forbindelse med valg til EU-Parlamentet samt afstemning om ændringer i EU bemyndiges hovedbestyrelsen til at kunne give økonomisk støtte til partier og enkeltkandidater.

Hovedbestyrelsen kan yde økonomisk støtte til kandidater, der stiller op til kommunevalg, valg til regionsråd samt folketingsvalg, og som samtidig er medlem af Malerforbundet.

Stk. 12

At arbejde for oplysningsarbejde og et sikkert og bedre arbejdsmiljø på arbejdspladserne samt være behjælpelig for de medlemmer, der rammes af erhvervssygdomme og arbejdsulykker.

Stk. 13

At søge indflydelse på erhvervsuddannelserne.

At sikre et spændende praktisk og teoretisk læringsmiljø, og

sikre en god undervisning i arbejdsmiljø og fagenes overenskomster.

Endvidere gennem Malerfagets Faglige Fællesudvalg og over for myndighederne at arbejde for, at uddannelserne forsat er tidssvarende og attraktive, og foregår uden misbrug af elevens arbejdskraft.

Stk. 14

At arbejde således, at eleverne deltager i de respektive uddannelsesudvalgs arbejde og inddrages i Malerfagets Faglige Fællesudvalgs arbejde.

Stk. 15

At arbejde for at få de bedst mulige rettigheder og regler for tillidsvalgte.

Stk. 16

At arbejde for og medvirke til at sikre fred og sikkerhed. Modvirke social dumping.

Bekæmpe enhver form for racisme og nationalisme.

Arbejde ud fra en kritisk tilgang til den europæiske union ift. malerfaget.

Arbejde for ligestilling. Et solidarisk og demokratisk samfund, der hviler på arbejderbevægelsens idegrundlag.

Sikre lige rettigheder for alle medlemmer.

§ 3.

Kontingent

Stk. 1.

Alle medlemmer betaler et månedligt kontingent til Malerforbundet. Medlemmer, der også er medlem af A-kassen, betaler yderligere kontingent hertil.

Kontingentet opkræves elektronisk.

Af det indkomne forbundskontingent kan der hensættes et beløb pr. måned til strejkekassen. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om beløbets størrelse.

Af det indkomne forbundskontingent hensættes kr. 5,- pr. medlem pr. måned til IT-puljen. Puljen anvendes til IT-udstyr

og hvad der i øvrigt skal bruges for at sikre bedst mulig medlemservice.

Kontingentet kan reguleres hvert år pr. 1. januar. Regulering foretages af hovedbestyrelsen på grundlag af de sidste 4 kvartalers regnskab og næste års budget.

Hovedbestyrelsen kan vedtage, at der ikke reguleres, hvis der ikke er økonomisk behov herfor. Kontingentændringer oplyses i fagbladet samt på hjemmesiden ved førstkommende lejlighed.

Stk. 2

Kontingent til forbund og afdeling skal være afstemt i forhold til de enkelte medlemskategorier – det vil sige medlemmernes faglige og sociale situation. Hovedbestyrelsen har handlefrihed til at korrigere kontingentsatserne, hvis f.eks. lovgivning giver ændringer af den sociale situation for vore medlemsgrupper.

Stk. 3

Medlemmer, der modtager fleksydelse eller efterløn, betaler et månedligt kontingent svarende til den til en hver tid gældende nedsatte forbundskontingentsats. Hertil kommer kontingent til A-kassen.

Stk. 4

For øvrige medlemmer opkræves kontingentet månedsvis forud. Restancefristen til Malerforbundet følger den for A-kassen gældende bestemmelse herom.

Stk. 5

Forbundskontingent for alle former for elever fastsættes af hovedbestyrelsen en gang om året. Hertil kommer eventuelt kontingent til A-kassen.

Stk. 6

Pensionister betaler et kontingent til Malerforbundet på kr. 600,- om året.

§ 4.

Lokalkontingent

Stk. 1

Lokalkontingentet fastsættes af hovedbestyrelsen en gang om året Lokalkontingent opkræves af Malerforbundet som en del af det samlede kontingent. Kontingent til afdelingerne afregnes månedsvis på grundlag af medlemstallet. Der udbetales afdelingerne forskud på ½ måneds lokalkontingent. I forskuddet modregnes beløb for firmatræk.

Stk. 2

Lokalkontingent for alle former for elever fastsættes af hovedbestyrelsen en gang om året.

Stk. 3

Medlemmer, der modtager fleksydelse eller efterløn, opkræves 70 %, svarende til den til enhver tid gældende nedsatte forbundskontingentsats.

§ 5.

Kontingentfritagelse

Stk. 1

For indkaldte til dokumenteret militærtjeneste og militærnægtere nedsættes forbundskontingentet de første 4 måneder, således at der kun betales for gruppelev, fagblad, alderssum og strejkekontingent, ligesom medlemmet fritages for betaling af lokale kontingenter.

Stk. 2

Medlemmer, der har opbrugt deres dagpengeret i A-kassen, fritages for betaling af kontingent til Malerforbundet i det antal måneder, hvor de i henhold til A-kassens vedtægter er berettigede til kontingentfritagelse.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen fastsætter
– inden for hver kategori – de nærmere retningslinjer for kontingentnedsættelse.

Medlemmer med nedsat kontingent opkræves 30 % af forbundskontingentet. Herudover betales eventuelt A-kasse- og efterlønskottingent.

§ 6. Strejkekasse

Stk. 1

Der føres et selvstændigt regnskab for strejkekassen, der anvendes til udbetaling af understøttelse og dækning af ekstrakottingent i forbindelse med konfliktsituationer – strejke eller lockout – såvel til Malerforbundets egne medlemmer som til andre fag eller organisationer i andre lande.

Stk. 2

Understøttelsens størrelse samt udbetaling af denne til strejkende eller lockoutede fastsættes efter hovedbestyrelsens beslutning, idet hovedbestyrelsen er pligtig til at tage hensyn til den enkelte situation og Malerforbundets økonomiske formåen. Ved udbetaling af understøttelse må ingen restance forefindes.

Stk. 3

Understøttelse ved strejke eller lockout udbetales fra første strejke- eller lockoutdag.

Stk. 4

Intet medlem kan modtage strejkeunderstøttelse før 3 måneder efter indmeldelsen. Herfra undtages dog nyudlærte, der optages i Malerforbundet umiddelbart efter endt uddannelse følger optagelsen i A-kassen for dimittendrettigheder, og medlemmer overflyttet fra andre forbund under hovedorganisationen. Tvivlstilfælde afgøres af hovedbestyrelsen.

Stk. 5

Ethvert medlem, som ved strejke eller lockout har modtaget understøttelse fra Malerforbundet, er, for så vidt arbejdet genoptages, forinden konflikten er ophævet, pligtig til at

tilbagebetale det modtagne beløb med renter fra den dag, udbetalingen har fundet sted. Denne bestemmelse gælder også, selv om medlemmet udmelder sig af Malerforbundet, forinden arbejdet genoptages.

Stk. 6

Der kan ikke udbetales fra strejkekassen, uden at den pågældende afdeling har indhentet hovedbestyrelsens tilladelse hertil.

§ 7.

Optagelse

Stk. 1

Malerforbundet optager som medlemmer alle beskæftigede i malerfaget, der har deres hovederhverv ved faget. Som beskæftiget i malerfaget betragtes enhver, der med fagets timeløn eller akkordbetaling stadig eller midlertidig er beskæftiget ved malerfaget – dog ikke konduktører. Optagelse kan ikke ske, såfremt man udøver ledelsesret.

Stk. 2

Indmeldelse i Malerforbundet sker via lokalafdelingen eller elektronisk via Malerforbundets hjemmeside. Indmeldelsen udføres af A-kassen. Hvis et medlem ved optagelsen har fortiet forhold, der har betydning for medlemsretten, har medlemmet mistet sin medlemsret.

Stk. 3

Medlemskabet af Malerforbundet er gyldigt fra indmeldelsesdatoen. Opkrævningen for medlemskabet fremsendes hurtigst muligt.

Stk. 4

Medlemmer af beslægtede organisationer samt medlemmer af udenlandske faglige organisationer, som Malerforbundet har et gensidigt forhold til, kan overflyttes til Malerforbundet med fulde medlemsrettigheder, dog undtaget lønsikring, der følger gældende regler fra ALKA.

Stk. 5

Hvor retten til optagelse i en afdeling kan bestrides, kan afgørelsen indankes for hovedbestyrelsen.

Stk. 6

Elever, der ikke har haft mulighed for gratis medlemskab af A-kassen og har været medlem af Malerforbundet i mindst 2 år og bliver medlem af A-kassen med 1 måneds ventetid inden udbetaling af dagpenge, kan i tilfælde af ledighed modtage understøttelse af Malerforbundet efter samme regler, som er gældende i A-kassen.

§ 8.

Af- og tilmelding

Stk. 1

Medlemmer, der får arbejde hos en mester, hvis forretning er hjemmehørende under en anden afdelings område, er pligtige til straks at melde overflytning af deres medlemskab til den afdeling under hvis område, mesterens forretning er hjemmehørende.

Hvor en afdelings tillidsmænd er vidende om, at man har medlemmer arbejdende inden for en anden afdelings område, har afdelingen pligt til at sørge for, at overflytning finder sted efter de retningslinjer, der er vedtaget af hovedbestyrelsen.

Dog kan bestyrelsesmedlemmer, der får arbejde i en naboafdeling, søge om dispensation til at blive i deres afdeling i resten af valgperioden med oplysning om tillidshverv og varighed til afdelingen i området, hvor medlemmet arbejder. Hvis ikke andet aftales afdelingerne imellem.

Stk. 2

Udfører et medlem arbejde i et andet afdelingsområde, kan der mellem afdelingerne aftales, hvorledes medlemmet serviceres.

Stk. 3

De steder, hvor der er oprettet værksteds- og brancheklubber, skal Malerforbundets medlemmer være tilsluttet sådanne klubber.

Personer, der ikke er medlem af Malerforbundet, kan ikke optages og ikke serviceres. Der kan dispenseres ved særlige tilfælde efter aftale med lokalafdelingen, hvis personen er medlem af et andet forbund under hovedorganisationen.

Stk. 4

Hvis et medlem under ophold i udlandet tilmelder sig en lignende organisation, som Malerforbundet har et gensidigt forhold til, kan medlemmet ved tilbagekomst tilskrives anciennitet for den tid, der beviseligt er betalt kontingent for i udlandet.

§ 9. Udmeldelse

Stk. 1

Ved udmeldelse af Malerforbundet kan dette kun ske skriftligt og ved henvendelse derom til den pågældende afdeling. Medlemmer skal i forbindelse med udmelding eller overflytning grundigt informeres om de goder og rettigheder man fraskriver sig, gennem personlig kontakt evt. telefonisk.

Stk. 2

Indtil udmeldelsen finder sted, hæftes der for medlemsforpligtelser i enhver henseende, ligesom eventuelle restancer skal afvikles før udmeldelsen. Udmeldelse følger gældende regler for udmeldelse af A-kassen.

§ 10. Eksklusion

Stk. 1

Medlemmer, som under en af Malerforbundet godkendt konflikt fortsætter eller optager arbejdet, kan ekskluderes af den pågældende afdeling på forlangende af dennes bestyrelse eller af Malerforbundets hovedbestyrelse.

Stk. 2

Medlemmer, der bevidst ved deres handlinger i eller uden for organisationen – alene eller i samarbejde med andre – søger at skade dennes enhed, grundlag og styrke, kan i særligt grove tilfælde ekskluderes. Hvis et medlem indstilles til eksklusion af en afdeling, skal medlemmet skriftligt have tilsendt eksklusionsforslaget samt begrundelse herfor.

Sagen skal forelægges på førstkommande generalfor- samling i afdelingen. Medlemmet skal skriftligt tilsiges til at møde op.

Afgørelse om eksklusion kan træffes ved simpelt stemmeflertal.

Hvis eksklusionen bliver godkendt på generalforsamlingen, skal beslutningen – for at være gyldig – forelægges og godkendes af Malerforbundets hovedbestyrelse.

§ 11.

Frivillig gruppelevsfor sikring

Gruppelivsfor sikringen omfatter alle medlemmer af Malerforbundet straks efter optagelsen og gælder for medlemmer indtil opnået folkepensionsalder – **med mindre man skriftligt har fraskrevet sig ordningen.**

Et medlem, der skriftligt har fraskrevet sig ordningen, skal afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, hvis genindtræden i ordningen ønskes.

Overgangsordning

Medlemmer, født før den 1. juli 1939 er omfattet af dødsfaldssummen på kr. 4.000,-.

Beløbet reguleres ikke.

Generelt

Forsikringspræmien opkræves særskilt sammen med forbundskontingentet.

Udbetaling sker til den afdødes nærmeste pårørende.

Det vil sige den efterladte ægtefælle eller samlever, der er registreret i Malerforbundets forsikrings selskab, eller, hvis ingen efterlades – til afdødes livsarvinger.

Efterlades ej heller livsarvinger, sker udbetaling til afdødes arvinger i henhold til testamente eller loven.

Et medlem kan underskrive en begunstigelseserklæring, som indsendes til Malerforbundets forsikringsselskab, der herefter bekræfter begunstigelseserklæringen overfor medlemmet.

Forsikringssummer

Forsikringssummerne reguleres hvert år den 1. januar. Aktuelle satser bringes i Malerforbundets medier. Ved regulering vil præmien til gruppelivsforsikring ændres ud fra reguleringsprocenten og den aktuelle aldersfordeling blandt de tilsluttede medlemmer.

Forsikringen for det enkelte medlem ophører straks ved sletning eller udtræden af Malerforbundet.

§ 12.

Udløbssum

Stk. 1

Alle medlemmer omfattes obligatorisk af en udløbssum på kr. 10.000,- der udbetales ved overgang til folkepension. Kriteriet for udbetaling af udløbssummen er, at medlemmet skal have været uafbrudt medlem af Malerforbundet i mindst 10 år - samt medlemmer med mindst 8 års uafbrudt aktivt medlemskab af Malerforbundet umiddelbart før pensionering, men som kunne have opnået 10 års uafbrudt medlemskab inden folkepensionsalderen.

Beløbet og anciennitet kan reguleres af HB.

Stk. 2

Af det indbetalte fleksydelses-, efterløns- og pensionistkontingent tilgår der afdelingerne kr. 400,- årligt pr. medlem inden for disse medlemskategorier, og der må ikke bruges yderligere midler på pensionisterne. Beløbet reguleres af kongressen.

Beløbet overføres ved april-afregningen – beregnet på grundlag af medlemstal pr. 30. april. Beløbet kan kun anvendes til lokale aktiviteter for disse medlemskategorier. Status over midlerne skal fremgå af afdelingens regnskab.

§ 13.

Kongressen

Stk. 1

Beslutninger om Malerforbundets virksomhed vedtages på kongressen, der er den højeste myndighed i alle Malerforbundets anliggender.

Stk. 2

Til kongressen, der afholdes hvert 4. år i oktober måned, sender hver afdeling – ud over formand og kasserer – 1 delegeret for hver påbegyndt 100 medlemmer. Antallet af delegerede udtrækkes ved at benytte de edb-udskrevne medlemstal. (Medlemstallet, der skal benyttes, er gennemsnittet af de sidste 12 måneder året før kongresåret). Elever medtages ikke i beregningen. For at være valgberettiget skal man opstilles af mindst 5 medlemmer med gyldigt medlemskab i afdelingen. Afdelingerne vælger – udover formand og kasserer - det overskydende antal delegerede på generalforsamlingen. Hvis mere end 25 % af de fremmødte kræver det, skal valg af delegerede ske ved urafstemning. Ved valg af delegerede til Malerforbundets kongres har alle medlemmer stemmeret. Urafstemningen skal foregå i henhold til de i § 19, Stk. 2, nævnte regler og foretages umiddelbart efter den generalforsamling, på hvilken kandidaterne er bragt i forslag.

Stk. 3

MFD Ungdom repræsenterer eleverne på kongressen.

Stk. 4

De delegerede skal være fuldgyldige medlemmer. Intet medlem kan vælges til delegeret, dersom medlemmet ikke er beskæftiget som lønarbejder ved faget. Undtaget herfra er dog fastlønnede tillidsmænd i afdelingerne og forbund samt opmålere og efterlønsmodtagere. Ingen delegeret kan møde på kongressen med bundet mandat fra sin afdeling. De delegeredes afstemning bør fremgå som resultat af den førte debat og på grundlag af de oplysninger, der fremkommer under sagens behandling på kongressen.

Stk. 5

Senest 16 uger før kongressen, skal de delegeredes navne og CPR nr. være meddelt Malerforbundet.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen og revisorerne er pligtige til at deltage i kongressen.

Stk. 7

De delegerede modtager erstatning for arbejdstab m.m. fra Malerforbundet efter det lønningsregulativ, kongressen vedtager.

Stk. 8

Forslag, som foreligger til kongressens behandling, vedtages eller forkastes med almindelig stemmeflerhed.

Stk. 9

Forslag, der indeholder ændringer af Malerforbundets love samt andre forslag, der ønskes behandlet på kongressen, indsendes senest 16 uger før kongressens afholdelse, og alle de indkomne forslag skal tilsendes afdelingerne senest 5 uger før kongressen.

Forslag fra en afdeling skal være behandlet af afdelingens bestyrelse og generalforsamling forinden indsendelse til Malerforbundet.

For at et forslag kan komme til behandling på kongressen, må det være stillet af hovedbestyrelsen eller MFD Ungdom.

Stk. 10

Under særlige forhold kan hovedbestyrelsen indkalde til en ekstraordinær kongres eller lade foretage en almindelig afstemning i samtlige af Malerforbundets afdelinger.

Når afdelingerne – repræsenterende mindst 50 % af Malerforbundets medlemmer – begærer ekstraordinær kongres, skal hovedbestyrelsen indkalde til en sådan.

§ 14.

Hovedbestyrelsen

Stk. 1

De 6 afdelinger repræsenteres i hovedbestyrelsen med hver 2 personer – København dog med 3.

Herudover består hovedbestyrelsen af 3 fra daglig ledelse - formand, næstformand og hovedkasserer.

Resten af daglig ledelse indgår som tilforordnede i hovedbestyrelsen uden stemmeret og indtræder som suppleanter ved formandens, næstformandens eller hovedkassererens fravær.

Der indstilles 2 suppleanter for hvert

hovedbestyrelsesmedlem i de respektive afdelinger.

Suppleanter vælges særskilt. Valgene gælder til næste ordinære kongres. Genvalg kan finde sted.

Stk. 2

Intet medlem kan vælges til hovedbestyrelsen, dersom medlemmet ikke er beskæftiget i malerfagene.

Undtaget herfra er dog fastlønnede opmålere og tillidsmænd i afdelinger og i Malerforbundet. Såfremt et medlem af hovedbestyrelsen overgår til andet erhverv eller udtræder af sin afdelingsbestyrelse, skal medlemmet straks træde ud af hovedbestyrelsen, og suppleanten skal tilkaldes.

Stk. 3

Valg af hovedbestyrelsen skal foretages på kongressen. Ved valg af hovedbestyrelsesmedlemmer for de 6 afdelinger kan delegerede kun bringe kandidater fra deres egen afdeling i forslag.

Formand, næstformand og hovedkasserer vælges særskilt, og for at være valgt kræves for disses vedkommende simpelt flertal.

Hvis nogen af de nævnte fastlønnede tillidsmænd dør eller på anden måde fratræder i en kongresperiode, indkaldes der til 1-dags ekstraordinær kongres, hvor der vælges en ny for den afgående. I dette tilfælde fastsætter hovedbestyrelsen tidspunktet for kongressens afholdelse.

Stk. 4

På det første hovedbestyrelsesmøde efter kongressen fastsættes forretningsordenen.

Udvalgsarbejdet projektorienteres, og projektgrupper/ad hoc-udvalg nedsættes løbende i kongresperioden efter behov.

Der afholdes 1 hovedbestyrelseskonference midtvejs i kongresperioden, hvor udvalgsarbejde, projekter og handlingsplaner evalueres og fastlægges frem til kongressen.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen afholder ordinært møde 4 gange om året eller efter behov, når formand eller 1/3 af hovedbestyrelsen finder det nødvendigt. Herudover kan der afholdes 4 videomøder.

MFD Ungdoms formand eller næstformand kan deltage i hovedbestyrelsesmøderne med stemmeret.

Stk. 6

Daglig ledelse afgør, hvorvidt en uoverensstemmelse af faglig natur, og som er lokalt behandlet på mæglingsmøde, skal videreføres til timandsmøde eller faglig voldgift. Ved uenighed forelægges sagen for Hovedbestyrelsen.

Stk. 7

Dagmøder og eventuelle rejseudgifter til hovedbestyrelsen, tillidsmænd og fastansatte – i forbindelse med møder og forhandlinger – betales af Malerforbundet i henhold til § 13, stk. 7.

Stk. 8

Beslutninger, som har stor indflydelse på medlemmernes liv og arbejde, kan komme til elektronisk urafstemning, hvis 2/3 dele af hovedbestyrelsens medlemmer kræver det.

§ 15.

De fastlønnede tillidsmænd

Stk. 1

Malerforbundet tegnes af formand, næstformand og hovedkasserer hver for sig eller i forening og har under denne bemyndigelse ret til at disponere over organisationens formue

– herunder til også at kunne disponere over foreningens midler via elektroniske bankprodukter.

Formand, næstformand og hovedkasserer kan i forening – såfremt det skønnes hensigtsmæssigt – videredelegere til udvalgte ansatte, dog således at der altid tegnes 2 i forening. Formanden forestår den daglige ledelse af Malerforbundets virksomhed under hovedbestyrelsens kontrol.

Daglig ledelse består af fem kongresvalgte: Formand, næstformand, hovedkasserer/økonomiansvarlig og to forbundssekretærer.

Formanden er sammen med hovedbestyrelsen ansvarlig overfor kongressen.

Formanden skal i alle vigtige sager lade sin handlemåde bestemme af hovedbestyrelsen og udarbejder til hver kongres en detaljeret beretning over Malerforbundets virksomhed.

Beretning og forslag trykkes og tilstilles de delegerede.

Formanden er ansvarshavende redaktør for fagbladet og Malerforbundets hjemmeside. Hovedbestyrelsen nedsætter et redaktions- og kommunikationsudvalg på førstkommende møde efter kongressen til at følge udarbejdelsen af fagblad og hjemmeside.

Stk. 2

Næstformanden er formanden behjælpelig med den daglige ledelse samt møder og rejser.

Næstformandens arbejdsopgaver beskrives i forbundskontorets arbejdsplan.

Bogholderiets ledelse sorterer under hovedkassereren.

Stk. 3

På et hovedbestyrelsesmøde senest 1 måned efter et forløbent kvartal forelægger hovedkassereren et regnskab for kvartalet.

Undlader hovedkassereren dette, eller der påvises uregelmæssigheder i regnskabet, kan hovedbestyrelsen – som i den anledning skal indkaldes – suspendere denne.

Hovedkassereren skal føre et regnskabssystem, der nøjagtig angiver enhver indtægt og udgift med dato, som viser, hvornår disse er modtaget eller afholdt. Han må ikke have større

kassebeholdning end nødvendigt for den daglige drift. De øvrige af Malerforbundets midler indsættes i et af hovedbestyrelsen godkendt pengeinstitut. Ingen penge kan hæves af hovedkassereren uden skriftlig anvisning af 2 repræsentanter.

Regnskabet skal revideres årligt eller så ofte, hovedbestyrelsen finder det nødvendigt.

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 4

Forbundssekretærerne er ansvarlige for de sagsområder, der i henhold til forbundskontorets arbejdsplan måtte være pålagt og skal i øvrigt være behjælpelige med ekspedition samt møde- og kursusvirksomhed.

Stk. 5

Daglig ledelse og afdelingerne kan med godkendelse fra hovedbestyrelsen ansætte yderligere personale, når dette skønnes at være nødvendigt.

Stk. 6

Daglig ledelses løn fastsættes ens for alle på kongressen. Lønnen oplyses 1 gang årligt.

Stk. 7

Såfremt en valgt tillidsrepræsentant ønsker, men ikke opnår genvalg som fastlønnet, udbetales der fratrædelsesgodtgørelse svarende til den indtjening vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler.

Stk. 8

Modtager en valgt eller ansat, i kraft af sin stilling i Malerforbundet eller afdeling, vederlag fra anden side, herunder bestyrelsesposter, indeholdes denne betaling af Malerforbundet.

§ 16.

Revisorerne

Stk. 1

Til at revidere Malerforbundets og afdelingernes regnskaber vælger hovedbestyrelsen hvert år en statsautoriseret revisor. Kongressen vælger 2 faglige revisorer samt 2 suppleanter til at foretage bilagsrevision i forbund og afdelinger. Deres valg gælder til næste ordinære kongres, og genvalg kan finde sted. Intet medlem kan vælges til faglig revisor, dersom medlemmet ikke er beskæftiget som lønarbejder ved malerfaget. Undtaget herfra er dog fastlønnede og tillidsmænd i afdelinger og Malerforbundet.

Såfremt en faglig revisor overgår til andet erhverv eller udtræder af sin afdelingsbestyrelse, skal medlemmet straks ophøre som revisor, og suppleanten skal indkaldes. Revisorerne underskriver regnskaberne med navn efter endt revision eller indgiver revisionsbetænkning til hovedbestyrelsen, som må fremlægge denne på kongressen. Mindst én gang om året skal den statsautoriserede revisor foretage et ekstraordinært kasseeftersyn i Malerforbundet.

Stk. 2

Revisorernes vederlag udbetales i henhold til § 13, Stk. 7.

§ 17.

Kursusvirksomhed

Stk. 1

Malerforbundets kursusvirksomhed fastlægges af Malerforbundets hovedbestyrelse, så aktive medlemmer, tillidsvalgte og ansatte sikres den nødvendige kompetence og viden.

Kursusudbuddet afstemmes løbende, så der sikres et tidssvarende indhold og anvendelse af de mest hensigtsmæssige undervisningsmetoder og IT.

Der planlægges uddannelsesprofil for følgende grupper i Malerforbundet:

- Malerforbundets aktive medlemmer
- Malerforbundets brancher
- Klub- og arbejdspladstillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter

- Fagforeningernes bestyrelser og administrative ledelse
- Malerforbundets ledelse

Kurserne søges opbygget i korte moduler og dagsarrangementer.

Malerforbundets egne kurser er et supplement til de kurser, der udbydes i FIU-sammenhæng.

Malerforbundets hovedbestyrelse kan udlægge kursusopgaver til løsning lokalt eller i samarbejde mellem en eller flere afdelinger og tværfagligt i samarbejde med andre organisationer.

Deltagerantallet fastlægges af hovedbestyrelsen, hvorimod deltagerkredsen indstilles fra Malerforbundets afdelinger.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen tager beslutning om størrelsen af det beløb, der skal afsættes år for år til brug for kursusvirksomhed.

Malerforbundet betaler kursus- og rejseudgifter samt tilskud for tabt arbejdsfortjeneste jf. det på kongressen vedtagne lønningsregulativ.

Deltagerne, der indkaldes til informationsmøder af Malerforbundet, modtager betaling efter bestemmelserne i § 13, Stk. 7.

Hovedbestyrelsen kan efter beslutning udbyde administrative kurser uden dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Ansatte på afdelingskontorerne, der ikke er medlem af Malerforbundet, kan deltage i relevante administrative og A-kassemæssige kurser, der afholdes af Malerforbundet eller i FIU-regi – i disse tilfælde betaler Malerforbundet alene kursusafgift, ophold og transport.

§ 18. Malerforbundets elevarbejde

Stk. 1

Formål

MFD Ungdom skal sikre fagets elevs kendskab til den danske model og forståelse for arbejdet mod social dumping og for indførelse af sociale klausuler.

MFD Ungdom skal bidrage til, at fagets elever får en

tidssvarende uddannelse, der giver grundlag for efter- og videreuddannelse og faglig stolthed.

MFD Ungdom vil gennem det organiserende elevarbejde med oplysnings-, kampagne- og kursusvirksomhed bidrage til, at fagets elever opnår bedre løn- og ansættelsesforhold og psykiske og fysiske arbejdsmiljøforhold.

Dette formål søges opnået ved:

- A. MFD Ungdom arbejder for at sikre den lokale organisering gennem bidrag til etablering af lokale klubber i afdelinger, virksomheder, praktikcentre og skoler.
- B. MFD Ungdom arbejder for, at alle elever sikres en god uddannelse gennem høj ensartet kvalitet, i skole, virksomheder og praktikcentre.
- C. MFD Ungdom arbejder for, at eleverne inddrages i det lokale uddannelsesarbejde.
- D. MFD Ungdom arbejder for at forbedre elevernes motivation og ret til at indgå i akkordarbejde.
- E. MFD Ungdom arbejder for, at alle elever får kendskab til fagets udvikling med fokus på godt udført arbejde, restaurering og innovation, i fagets ånd.
- F. MFD Ungdom arbejder for, at lærlinge og nyudlærtes aftaleretslige- og arbejdsmarkedspolitiske rettigheder forbedres.
- G. MFD Ungdom vil bidrage til det tværfaglige ungdomsarbejde i hovedorganisationen

Stk. 2

Ledelsen

MFD Ungdoms bestyrelse sammensættes af indtil 12 medlemmer + suppleanter – der er ligeligt fordelt mellem afdelingerne – valgt på MFD Ungdoms årsmøde.

MFD Ungdom konstituerer sig selv med formand, næstformand og sekretær. Malerforbundet tiltræder MFD Ungdom med en eller flere repræsentanter uden stemmeret.

Stk. 3

Valg

Valgperioden for MFD Ungdom er 1 år. Ingen kan være medlem af landsledelsen mere end 2 år efter udlæringsåret. Genvalg kan finde sted, og man kan sidde i MFD Ungdom valgperioden ud.

Stk. 4

Møder

MFD Ungdom kan afholde møder efter behov, (suppleanterne kan deltage i disse møder, dog uden stemmeret). MFD Ungdoms formand eller næstformand deltager i Malerforbundets hovedbestyrelsesmøder. Der afsættes nødvendige midler til MFD Ungdoms egen mødevirksomhed.

Stk. 5

MFD Ungdom arrangerer kurser, konferencer, kampagner samt udarbejder pjecer og udbreder viden og oplysning, også via sociale medier m.m.
Alle lærlingemedlemmer kan deltage i kursusaktiviteterne, og lokale klubber kan deltage med en deltager.

Stk. 6

Malerforbundet fører MFD Ungdoms regnskab.

Stk. 7

MFD Ungdom

MFD Ungdoms love og handlingsplan må ikke indeholde bestemmelser, der strider imod Malerforbundets love. Hovedbestyrelsen skal godkende eventuelle ændringer, før de er gældende. Der afsættes indtil kr. 800.000,- pr. år til arrangementer og møder for Malerforbundets elever arrangeret af MFD Ungdom eller af de lokale lærlingeklubber. Disse skal godkendes af hovedbestyrelsen, inden udbetaling kan finde sted.

Stk. 8

Når eleverne efter indstilling fra Malerforbundets hovedbestyrelse deltager i faglige kurser – eller organisationskurser, betaler Malerforbundet rejsepenge m.m. efter det lønningsregulativ, kongressen vedtager.

Stk. 9

Lokalt klubarbejde

MFD Ungdoms bestyrelsesmedlemmer og suppleanter indgår aktivt i det lokale ungdomsarbejde.

Stk. 10

Alle unge under uddannelse og unge under 30 år kan indgå i det lokale ungdomsarbejde.

Stk. 11

Den lokale klubs formand og næstformand vælges blandt afdelingens lærlingemedlemmer og er valgbare indtil det fyldte 30. år.

Genvalg kan finde sted, og man kan sidde i den lokale klub valgperioden ud.

§ 19.

Overenskomstforhold

Stk. 1

Opsigelse af bestående overenskomster om løn- og arbejdsforhold foretages af hovedbestyrelsen.

Umiddelbart før afslutning af ny overenskomst indkalder Malerforbundet til hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen har bemyndigelse til at varsle og beslutte arbejdsstandsninger i faget.

Vedtagelse af nye generelle overenskomster for malerfagets brancher om løn- og arbejdsvilkår har kun bindende virkning for Malerforbundet, når de er godkendt ved almindelig urafstemning i afdelingerne og på Malerforbundets vegne er underskrevet af formanden eller en fra daglig ledelse.

Stk. 2

Ved afstemning i afdelingerne om overenskomstforslag har kun aktive medlemmer stemmeret. Ved alle andre forslag, der udsendes af hovedbestyrelsen, har alle medlemmer

stemmeret. Medlemmerne får tilsendt stemmemateriale. Hvor tiden tillader det, skal der gives mindst fra 2 – 8 dage til afstemningen, som skal foregå skriftligt på det af afdelingen anviste sted.

Ved urafstemning om overenskomstforslag og andre forslag, der udsendes af hovedbestyrelsen, har elever stemmeret i lighed med andre medlemmer af Malerforbundet.

§ 20. Arbejdsforhold

Stk. 1

Afdelinger og forbund kan til enhver tid fordre indsigt i lønmæssige aftaler, såsom akkordregnskaber, aftaler om slumpakkorder, fastprisaftaler etc., der skønnes at være i strid med gældende overenskomst.

Ethvert medlem har pligt til at afgive alle nødvendige oplysninger til brug for en effektiv belysning af forholdene.

Stk. 2

Afdelingerne søger, eventuelt i samarbejde med klubber, at få firmaerne til at foretage træk af kontingent i lønnen, som afregnes samlet til afdelingen.

§ 21. Afdelingerne

Stk. 1

Alle formænd, næstformænd og kasserere vælges for 2 år, således at formanden afgår det ene år og næstformand og kasserer det andet år. Formand, næstformand og kasserer vælges blandt afdelingens medlemmer.

Hvis der opstilles flere kandidater til posten som formand, næstformand og kasserer, vælges disse ved urafstemning.

Stk. 2

Afdelingernes opgave er at søge medlemmernes fælles interesser fremmet i overensstemmelse med Malerforbundets formål.

Oprettelse af en afdeling kan kun ske med hovedbestyrelsens samtykke. Sammenlægning af to eller flere afdelinger skal ske

efter forhandling mellem de implicerede afdelinger samt hovedbestyrelsen.

Dette sker efter den vedtagne afdelingsstruktur – dog kan der ske sammenlægninger herudover, når særlige forhold gør sig gældende. Sammenlægningen skal vedtages med simpelt flertal på en generalforsamling i hver af de pågældende afdelinger samt være godkendt af hovedbestyrelsen inden ikrafttræden.

Forslag om ophævelse eller sammenlægning skal forud for generalforsamlingen, hvor forslaget behandles, skriftligt udsendes til samtlige medlemmer – senest 14 dage forud for mødet.

Hvor hovedbestyrelsen finder det nødvendigt eller formålstjenligt at lægge afdelinger sammen, optages der forhandling med de respektive afdelinger.

Samarbejde eller sammenlægning kan foregå mellem to eller flere afdelinger. Afdelingerne bør, hvor det er muligt, samle alle elever i en særlig elevklub. Elevklubbens formand kan deltage i afdelingens bestyrelsesmøder.

Der kan oprettes elevklubber for større enheder inden for Malerforbundets afdelingsområder eller en teknisk skoles område.

Stk. 3

Afdelingernes lokallove må ikke indeholde bestemmelser, der strider mod Malerforbundets love.

Afdelingerne kan i deres love, efter hovedbestyrelsens godkendelse, fastsætte regler for, at kandidater til bestyrelsesvalg, hvor der skal være urafstemning, skal være foreslået/anbefalet af et vist antal medlemmer, der deltager i generalforsamlingen. Afdelingen indsender vedtægterne efter årets generalforsamling.

Hovedbestyrelsen skal ligeledes godkende lovene, før disse er gældende.

Stk. 4

Afdelingernes regnskaber skal følge Malerforbundets regnskabsår (1. januar – 31. december).

Regnskab med regnskabsberetning, revisionspåtegning, beskrivelse af anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance samt noter til regnskabet sendes til Malerforbundet umiddelbart efter udgangen af uge 15.

Inden 15 uger efter hvert regnskabsårs afslutning afholdes ordinær generalforsamling i afdelingerne. Ekstraordinære generalforsamlinger kan indkaldes, når en afdelings bestyrelse – evt. hovedbestyrelsen – måtte ønske det, eller når 100 medlemmer skriftligt fremsætter begæring herom.

Generalforsamlingen indkaldes med mindst 7 dages varsel ved tilsigelse og eventuel annoncering i fagbladet eller i et dagblad.

Stk. 5

Der ydes afdelingernes faste tillidsfolk løn for deres arbejde i henhold til det lønningsregulativ kongressen vedtager. Såfremt en valgt tillidsrepræsentant ønsker, men ikke opnår genvalg som fastlønnet, udbetales der fratrædelsesgodtgørelse svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler.

Stk.6

Opløses en afdeling, tilfalder dens kassebeholdning og effekter Malerforbundet. Malerforbundet kan bestemme, hvilke afdelinger, medlemmerne skal tilmeldes og skal da foretage fordeling af kassebeholdning og effekter til disse afdelinger.

Stk. 7

Mindstekrav til afdelingerne

Følgende aktiviteter skal alle Malerforbundets afdelinger udføre for afdelingsmedlemmer:

- A. Afholde mindst én generalforsamling årligt med en dagsorden der som minimum skal indeholde følgende punkter
 - a) Valg af dirigent
 - b) Beretning
 - c) Regnskab

- d) Indkomne forslag
- e) Valg

Indkaldelse i henhold til forbundsloven.

- B. Der skal være en lovlig valgt bestyrelse bestående af mindst 7 personer. Af den valgte bestyrelse må højst 1 under halvdelen være fuldtidslønnede valgte og ansatte. Der afholdes mindst 4 bestyrelsesmøder årligt samt så ofte formanden eller 1/3 af bestyrelsen finder det nødvendigt.
- C. Afdelingen skal udføre de aktiviteter, der fremgår af forbundsloven samt gennemføre de handlingsplaner eller opgaver, som afdelingerne bliver pålagt af hovedbestyrelsen. Såfremt en afdeling ikke lever op til ovenstående bestemmelse, kan hovedbestyrelsen pålægge afdelingens bestyrelse ansvar herfor. Såfremt afdelingen fortsat ikke lever op til bestemmelsen, kan hovedbestyrelsen beslutte at overføre medlemmerne til en anden afdeling.
- D. Såfremt en afdeling inddrages i sager, der strider mod fællesskabets interesser, kan hovedbestyrelsen omgøre afdelingens beslutning.
- E. Herudover skal der aftales – inden for eller på tværs af afdelingsområder – et samarbejde mellem kontorer med fuldtidstillidsfolk for afløsning ved sygdom og ferie.
- F. Mødeaktiviteter

Informationsmøder

- overenskomst, prislisterforståelse, medlemsorganisering

Medlemsmøder, kurser og konferencer

- akkordarbejde, aktuelle emner, arbejdsmiljøarbejde

Opsøgende

- Kunne udføre opmåling for medlemmerne fra et opmålerkontor
- Møde med lokale laug

Generalforsamling

- Generalforsamling forud for kongres og overenskomstforhandlinger.
- Efterfølgende orienteringsmøder for medlemmerne

Elever

- Lærlingeklub
- Hvis der ikke er basis for en egentlig klub, skal der som minimum afvikles informationsmøder med eleverne.

Sagsbehandling

- Rettigheder og forpligtelser
- Konkurser
- Blokader
- Faglige sager
- Social dumping

– udføres af fuldtidsansat tillidsmand

Stk. 8

Hovedbestyrelsen kan til enhver tid anmode en afdeling om at få tilsendt en redegørelse for afdelingens aktiviteter i henhold til Stk. 7.

§ 22.

Opløsning af Malerforbundet

Hovedbestyrelsen bemyndiges til at forhandle med andre forbund om eventuel sammenlægning og afgøres ved simpelt flertal.

Afgørelse om sammenlægning kan kun ske på en kongres med efterfølgende urafstemning blandt medlemmerne.

Forslag til sammenlægning af Malerforbundet med større organisationer udsendes til behandling i afdelingerne forud for indkaldelse af ordinær eller ekstraordinær kongres.

Dog kan hovedbestyrelsen træffe beslutning om optagelse af mindre og beslægtede faglige organisationer eller dele deraf.

§ 23.

Gældsforpligtelse

Medlemmerne hæfter ikke for Malerforbundets gældsforpligtelser.